

CONTRATO DE TRABAJO

En _____, a _____ entre NOMBRE EMPRESA RUT: RUT EMPRESA,
Representado por NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL RUT: RUT REPRESENTANTE LEGAL, Ambos domiciliados en
DOMICILIO DE EMPRESA, Correo electrónico: _____ y:

DON (A): _____

RUT: _____, FECHA NACIMIENTO: _____

NACIONALIDAD: _____, ESTADO CIVIL _____

AFP: _____, SALUD: _____

DOMICILIO: _____

CORREO: _____

TELÉFONO: _____

TIPO DE PAGO: ☐ EFECTIVO ☐ TRANSFERENCIA

RUT TITULAR: _____, BANCO: _____

TIPO CUENTA: _____, N° DE CTA: _____

Se ha convenido el siguiente CONTRATO DE TRABAJO, para cuyos efectos las partes convienen denominarse,
EMPLEADOR Y TRABAJADOR, respectivamente.

1° El trabajador se compromete a ejecutar el trabajo de:

CARGO: _____

2° El contrato será de carácter _____ y tendrá una duración hasta

_____ desde la fecha de ingreso, prestando servicios en:

CENTRO COSTO: _____

DIRECCIÓN CENTRO COSTO: _____

Sin embargo, el trabajador declara conocer y aceptar que, dada la naturaleza del trabajo, puede que al empleador se haga necesario ir programando anticipadamente la separación de los distintos trabajadores que ejecuten labores similares, a fin que la separación de estos se produzca de manera paulatina y sucesiva.

3° La jornada de trabajo será:

- LUNES A MIERCOLES DE 8:00 A 13:00 HRS y de 14:00 A 18:00 HRS. Con una hora de colación.
- JUEVES DE 8:00 A 13:00 HRS Y DE 14:00 A 17:00 HRS. Con una hora de colación.
- VIERNES DE 8:00 A 12:00 Y DE 13:00 A 16:00 HRS. Con una hora de colación.

-

4° El tiempo extraordinario se pagará con el recargo legal y se cancela conjuntamente con el respectivo sueldo.

5° El empleador se compromete a remunerar al trabajador con un sueldo base mensual de \$ _____

- Mas la gratificación pagada mensualmente, con un tope de 4,75 Ingresos mínimos mensuales.

Las remuneraciones se pagarán **en el lugar de trabajo** por períodos **mensuales**, Vencidos en dinero efectivo o medio electrónico, moneda nacional y del monto de ellas el empleador hará deducciones que establecen las leyes vigentes.

6° El empleador se compromete a suministrar al trabajador los siguientes beneficios que aprecian las partes en forma que se indica:

- Asignación de colación de \$ _____ por Mes trabajado.
- Asignación movilización de \$ _____ por Mes trabajado.

7° Serán obligaciones del trabajador:

- a) Desempeñar, en forma fiel y eficiente, las labores que se le encomiendan, debiendo acatar las órdenes de sus jefes Directos y/o Ejecutivos de Empresa.
- b) Concurrir diariamente a sus labores y dar estricto cumplimiento al horario de trabajo que se ha convenido.

- c) Utilizar los implementos de seguridad que corresponden dada la naturaleza del trabajo que se encuentre desempeñando.
- d) Dar estricto cumplimiento al reglamento interno de seguridad y demás normas de aplicación general dentro de la empresa.
- e) En general, cumplir con todas las obligaciones que emanen de su condición de "Trabajador", las que le imponen el presente contrato y la legislación vigente.

8º Serán causales de terminación del presente Contrato de Trabajo, las contenidas en los Art. 159º y 160º del Código del Trabajo, y las que en el futuro se establezcan, todas las causales se dan o se darán por conocidas, entendiéndose que forman parte íntegra del presente Contrato, y las que a continuación se señalan, considerándolas por sí mismas, causales de terminación inmediata del Contrato:

- a) Presentarse al trabajo en estado de ebriedad, ingerir bebidas alcohólicas durante la jornada de trabajo o esta clase de bebidas a los recintos de trabajo.
- b) Infringir las normas de Seguridad y/o Reglamento Interno Publicado en el lugar de trabajo, el cual se considera parte íntegra del presente Contrato y que el "Trabajador" declara conocer y aceptar.
- c) En el desempeño de sus Labores el trabajador queda obligado a cumplir estrictamente las instrucciones verbales o escritas que reciba de sus JEFES ; las normas y reglamentos vigentes en la empresa , guardar la más absoluta reserva de las operaciones del empleador; aun aquellas en las cuales no le haya correspondido participar directamente; trabajar exclusivamente para la empleadora, no pudiendo desempeñar ninguna otra actividad lucrativa dentro de las horas de trabajo, o fuera de ellas si constituyen competencia desleal, hacer uso indebido del nombre del empleador o aprovechamiento de informaciones a las que ha tenido acceso por el hecho de trabajar para la empresa, todo ello salvo expresa y previa autorización escrita de ésta, y a desempeñar los trabajos concernientes a su empleo en la forma más eficiente posible.
- d) La inobservancia de cualquiera de estas obligaciones, como, asimismo, la falta de los deberes de honorabilidad, moralidad o sobriedad que son inherentes al cargo, constituirán falta grave para los efectos de lo dispuesto en la Legislación Laboral aplicable a, **"INCUMPLIMIENTO GRAVE A LAS OBLIGACIONES QUE IMPONE EL CONTRATO"**

9º En caso de inasistencia al trabajo por enfermedad u otra causa, el TRABAJADOR deberá justificar el correspondiente certificado médico, otorgado dentro de las 24 horas siguiente desde que dejo de asistir al trabajo.

10º Se entiende incorporadas al presente contrato todas las disposiciones legales que se dicten con posterioridad a la fecha de suscripción y que tengan relación con él.

11º Se deja constancia que

DON (a) : _____

Ingreso al servicio el _____

12º El presente Contrato se firma en tres ejemplares, quedando uno de estos en poder del trabajador.

EMPRESA
NOMBRE EMPRESA
RUT EMPRESA

TRABAJADOR

PACTO DE HORAS EXTRAORDINARIAS

En _____ a _____ entre NOMBRE EMPRESA . RUT: RUT EMPRESA ,
Domiciliado en : DOMICILIO DE EMPRESA , por una parte y por la otra,

Don (a) _____

RUT: _____

en adelante indistintamente el "TRABAJADOR", se ha convenido el siguiente anexo de contrato de trabajo:

PRIMERO: En el presente acto las partes acuerdan trabajar horas extraordinarias para atender las necesidades o situaciones temporales de la obra determinada en el contrato de trabajo.

SEGUNDO: La duración del presente acuerdo, no excederá de tres meses, conforme a las necesidades y requerimientos particulares que tendrá la empresa durante este período, realizando el Trabajador labores según lo estipulado en la cláusula primera del contrato de trabajo, el límite de sus renovaciones estará determinado por la permanencia de las circunstancias que la originaron.

TERCERO: Se podrá realizar un máximo de 2 horas extras diarias, según lo establecido en el artículo 31 del Código del Trabajo.

CUARTO: Las horas extraordinarias serán pagadas con el recargo legal, esto es, con el 50% sobre el sueldo convenido para la jornada ordinaria.

En lo anterior se da cumplimiento a lo dispuesto en artículo 32 de la ley N° 19.759 del código del trabajo. El presente anexo se firma en dos ejemplares, quedando uno en poder del trabajador, quien declara recibirlo a su entera conformidad.

EMPRESA
NOMBRE EMPRESA
RUT EMPRESA

TRABAJADOR

REGISTRO DE ENTREGA DE ELEMENTOS DE
PROTECCIÓN PERSONAL

Nombre : _____

Rut : _____, Cargo : _____

Fecha Ingreso : _____, Obra : _____

CANTIDAD	ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL	FECHA ENTREGA	FIRMA RECIBO

Compromiso: Me comprometo a usar, cuidar, mantener y devolver en un buen estado el elemento de protección personal. Cualquier pérdida o imprevisto no justificado, lo comunicare en forma inmediata de acuerdo con los procedimientos establecidos y autorizo que se descuenten de mi remuneración.

TRABAJADOR

ACUSO ENTREGA DEL REGLAMENTO INTERNO

Recibí conforme el reglamento interno de la empresa NOMBRE EMPRESA RUT: RUT EMPRESA , lo he leído y me comprometo a cumplirlo en su cabalidad.

Nombre : _____

Rut : _____, Cargo : _____

Fecha Ingreso : _____, Obra : _____

TRABAJADOR

